



Iris Sydow Supervision
Weiterbildung ° Coaching ° Beratung
Ronny Hofmann Coaching
Training ° Fortbildung

Ausschreibung -

Weiterbildung zum COACH nach den Standards der DGfC

- Menschen, Teams, Projekte und (deren) Leiter erfolgreich coachen -

Die Bewältigung der Komplexität aktueller Lebens- und Arbeitsanforderungen setzt für Menschen allgemein und speziell auch für Führungs- und Leitungskräfte und Teams Reflexion und Beratung im Dialog mit einem kompetenten und neutralen Gesprächspartner voraus.

Als Coach gestalten Sie in einem zeitlich begrenzten Prozess mit kreativen analogen und digitalen Ansätzen und Methoden den Rahmen, in dem Sie mit dem Menschen, der Führungskraft oder dem Team Rollen, Haltungen, Kommunikation, Ziele und Visionen sowie die sozialen Kompetenzen reflektieren und entwickeln.

Die von Ihnen beratenen Personen, Organisationen, Unternehmen, Firmen, Betriebe mit ihren Produkten, ihrer Struktur und Kultur sind der Kontext, in dem Ihr Tätigwerden als Coach steht.

Ziel von Coaching ist, Hilfe zur Selbsthilfe für die individuelle und/oder unternehmerische Weiterentwicklung zu geben.

Dabei werden entsprechend der Auftragserteilung sowohl die individuelle Entwicklung jedes Einzelnen betrachtet als auch Fragen der Personal- und Unternehmensentwicklung mit individuellen Zielen der Mitarbeiter im Verbund gesehen.

Die Weiterbildung ist zertifiziert nach den Standards der Deutschen Gesellschaft für Coaching e.V.. Die Teilnehmenden erhalten nach erfolgreichem Abschluss ein Zertifikat der DGfC.

Zielgruppe

Zielgruppe dieser Weiterbildung sind Führungskräfte, Verantwortliche von Veränderungs- und Managementprozessen, Projektleiter, interne und externe Berater in und aus Handwerk, Industrie, Dienstleistungsunternehmen, Verwaltungen und sozialen Einrichtungen.

Zugangsvoraussetzungen sind:

abgeschlossene Berufsausbildung, Lebens- und Berufserfahrung, mehrjährige Erfahrung in Beratung, Leitung und/oder Bildung, Bereitschaft zur Selbstreflexion, prozessuale und analoge Struktur, persönlicher Kontakt mit der Kursleitung und Zustimmung zum Konzept.

Arbeitsansätze

Wir bereiten Sie mit einem ganzheitlichen Ansatz auf Ihre Rolle und Ihre konkreten Aufgaben als interner oder externer Coach vor. Neben der vertrauten verbalen Arbeit werden auch analoge und erlebnisorientierte Erfahrungsräume und Interventionsansätze einbezogen und als Ressource genutzt.



Iris Sydow Supervision
 Weiterbildung ° Coaching ° Beratung
Ronny Hofmann Coaching
 Training ° Fortbildung

Die Weiterbildung zum Coach beinhaltet neben einer intensiven Wissenserweiterung in verschiedenen Bereichen ein human-wissenschaftlich begründetes Training für Interventionen in Beratungs- und Unterstützungsprozessen.

Sie schließt auch Selbsterfahrung im Sinne einer grundlegenden Auseinandersetzung mit der eigenen Person ein. Der Zusammenhang zwischen der eigenen Entwicklung, eigenen Persönlichkeitsmerkmalen und Rollen in der professionellen Arbeits- und Kontaktgestaltung wird reflektiert. Unterschiede zwischen den eigenen und fremden Ansprüchen, Werten, Normen und Haltungen werden herausgearbeitet

Inhalte der Weiterbildung

Was ist Coaching? Coaching - systemisch betrachtet und aufgebaut (systemischer Ansatz), Wahrnehmungsrichtungen im Coaching, die Person des Coachs – als erste Intervention, Rekonstruktion der eigenen Entwicklungsgeschichte im Coaching, eigene Regeln, Rollen, Haltungen und Ansprüche und deren Transformation in den Coachingprozess, ethische Grundsätze im Coaching, Aufbau von Coachingprozessen, Diagnostische Verfahren, Ziele und Zielvereinbarungen, Zielkonflikte, Evaluation, Interventionstechniken, analoge, digitale und erlebnisorientierte Methoden, Arbeit mit Pferden, Coaching als Führungsinstrument, Umgang mit Störungen, Konflikten, Krisen und Widerständen, Kommunikation für/ mit Führungskräfte(n), Führungsstile, Managementtechniken, Teamcoaching, Anforderungen an/in Rollen und Persönlichkeitsprofile, Teamentwicklungsprozess, Feedbackmethoden, Projektcoaching, Projektphasen, Analyse, Begleitung, Planung, Umsetzung, Controlling, Rollen, Strukturen, Leitbild, Organisationsentwicklung

Weiterbildungsstruktur

Die von der DGfC zertifizierte Weiterbildung umfasst insgesamt 290 Unterrichtsstunden (eine Ustd. entspricht 45 Minuten).

Sie gliedert sich wie folgt in:

- 8 x 3 Kurstage (24 Tage mit je 8 Ustd.) und dauert 22 Monate.
- zum Praxistransfer sind 15 Einheiten je 2 Ustd. internes oder externes selbst erteiltes Coaching (Präsenzcoaching face to face) durchzuführen, zu protokollieren und auszuwerten.
- Der Prozess wird unterstützt und reflektiert durch 10 Einheiten je 2 Ustd. Lehrcoaching (als Einzelcoaching/im Einzelsetting) außerhalb der Kursleitung.
- Zwischen den Kursabschnitten findet das kollegiale Coaching statt, insgesamt 8 Tage mit je 6 Ustd mit schriftlichem Nachweis mit Datum und Themenüberschriften. Es wird auf der Peer-Ebene ohne externe Leitung von den Kursteilnehmern selbst organisiert und durchgeführt. Weiterführende kollegiale Beratungen über ein virtuelles Netzwerk werden empfohlen.



Iris Sydow Supervision
 Weiterbildung ° Coaching ° Beratung
Ronny Hofmann Coaching
 Training ° Fortbildung

Zum **Abschluss der Weiterbildung**

- ist ein eigenes Coaching- Konzept und eine Darstellung des Selbstverständnisses als Coach sowie Aussagen zu den eigenen ethischen Grundsätzen in schriftlicher Form einzureichen.
- Für die Erstellung der Abschlussarbeit werden 30 Ustd. angerechnet, so dass für die Weiterbildung ein Gesamtumfang von 300 Ustd. bescheinigt wird.

Die Erteilung des Zertifikates erfolgt nach vollständiger Teilnahme an:

- allen Kursabschnitten,
- der Durchführung und Dokumentation der selbst erbrachten Coachingprozesse,
- dem Lehrcoaching,
- der protokollierten kollegialen Coachingeinheiten,
- dem Abschlusskolloquium und
- der Vorlage und Vorstellung einer den Anforderungen entsprechenden Abschlussarbeit.

Mögliche maximale Fehlzeiten sind in Pkt. 1.3.2 der Standards der Qualifizierung zum Coach der DGfC benannt.

Die Ausbildungsgruppe ist auf 18 Teilnehmerinnen und Teilnehmer begrenzt.

Kursleitung/ Referenten

- Iris Sydow
Sozialpädagogin, MasterCoach DGfC, Lehrtrainer für Coaching, Supervisorin DGSv,
- Ronny Hofmann
Coach DGfC, Trainer

Termine der Kurstage

| | |
|------------------|---------------------|
| 1. Kursabschnitt | 04.05. - 06.05.2018 |
| 2. Kursabschnitt | 24.08. - 26.08.2018 |
| 3. Kursabschnitt | 16.11. - 18.11.2018 |
| 4. Kursabschnitt | 01.03. - 03.03.2019 |
| 5. Kursabschnitt | 21.06. - 23.06.2019 |
| 6. Kursabschnitt | 30.08. - 01.09.2019 |
| 7. Kursabschnitt | 08.11. - 10.11.2019 |
| 8. Kursabschnitt | 07.02. - 09.02.2020 |

Die Seminare beginnen jeweils am Freitag um 13.00 Uhr und enden Sonntag um 16.00 Uhr. Freitag und Samstag wird auch in Abendeinheiten gearbeitet.



Iris Sydow Supervision
 Weiterbildung ° Coaching ° Beratung
Ronny Hofmann Coaching
 Training ° Fortbildung

Bereits während der Weiterbildung haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, der DGfC als „Mitglied in Weiterbildung“ beizutreten; für diese Zeit erhebt die DGfC keine Mitgliedsgebühren. Teilnehmerinnen und Teilnehmer, die die Weiterbildung erfolgreich abschließen und ordentliches Mitglied in der DGfC werden, dürfen den Titel „Coach DGfC“ führen.

Preis

Die Teilnahmegebühr beträgt 440,00 Euro pro Weiterbildungsabschnitt - insgesamt 3520,-€ - inklusive Kaffee und Tagungsgetränke.

Kosten für Unterkunft, Vollverpflegung, An- und Abreise und Lehrcoaching sind von den Teilnehmerinnen und Teilnehmern selbst zu finanzieren.

Tagungsort

Seminar- und Tagungshaus Heyda

Kontakte zur Weiterbildung

Supervision, Fortbildung, Beratung
Iris Sydow
Ernestiner Str. 21
98617 Meiningen
Tel. 0171/2794032

Coaching, Fortbildung, Beratung
Ronny Hofmann
Ernestiner Str. 21
98617 Meiningen
Tel. 0172/5636046

e-mail: supervision-sydow@gmx.de
Homepage: www.supervision-sydow.de

e.mail: hofmann.coach@web.de

